

Наемане на най-добрия персонал

Александър Александров

**Четвърта международна конференция
“България – страната на мечтите”**

Hilton Sofia

6 - 7 януари 2005 г.



Коя е най-добрата личност за дадено работно място?

Профил на изискванията:

- > **Професионални изисквания**
- > **Личностни качества**



Личностни качества

тестирани чрез системата за анализ на потенциала на личността,
която включва:

1. Психологически личностни качества
2. Способности
3. Концентрация под пресата на времето
4. Професионални интереси
5. Търговски стил (за търговски позиции)



1. Психологически личностни качества

1.1. Динамика

Екстровертираност

екстровертиран ----- интровертиран

Пробивност

настойчив ----- отстъпчив

Активност

про-активен ----- ре-активен

Склонност към поемане на риск

рисуващ ----- предпазлив



1. Психологически личностни качества

1.2 Социална компетентност

Егоцентризъм

егоистичен-----алтруистичен

Емоционалност

ориентиран към фактите-----ориентиран към хората

Стил на комуникация

открит-----резервиран

Доверчивост

мнителен-----доверчив



1. Психологически личностни качества

1.3 Устойчивост на стрес

Емоционална стабилност

стабилен-----лабилен

Самочувствие

уверен в себе си-----неуверен в себе си

Вътрешна напрегнатост

напрегнат-----релаксиран

1.4. Вътрешна самодисциплина

висока степен-----ниска степен



1. Психологически личностни качества

1.5 Суперскали

- > **Търговски талант**
- > **Лидерски потенциал**
- > **Нагласа за работа в екип**
- > **Стремех към постижения**
- > **Социално възприемане**



2. Профил на способностите

2.1 Работа с логически структури от букви и числа

2.2 Решаване на многосъставни задачи

2.3 Проверка на синоними

2.4 Общи познания



3. Тест за постижение и концентрация

Разделя тестирани в четири групи

- > бързи и точни
- > бавни и точни
- > бързи и неточни
- > бавни и неточни



4. Профил на професионалните интереси

4.1 Каква работна среда предпочита

- > ръководител или изпълнител
- > гъвкави или фиксирани условия на работа
- > умствена или физическа дейност
- > творчески или приложен стил на работа
- > глобално или детайлно мислене
- > ориентиран към иноватизъм или традиционализъм

4.2 Област на интереси

- > бизнес и икономика
- > техника и технологии
- > изкуство и култура
- > селско стопанство и околна среда
- > социална сфера
- > политика и обществен живот



5. Стил на търговска дейност

Определя четири типа търговец

- > Анти-тип
- > Твърд търговец
- > Класически търговец
- > Консултант



Нашата препоръка към работодателите е:

**Търсете способни млади хора с потенциал
и ги направете такива специалисти,
каквито ви трябва.**

